



ДЕРЖПРАЦІ
ЗАХІДНЕ МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

пл. Міцкевича, 8, м. Львів, Львівська обл., 79005, тел. (032) 235 76 73,
E-mail: lv@dsp.gov.ua, сайт: <https://www.lviv.dsp.gov.ua>, код згідно з ЄДРПОУ 44778105

№ _____

На № _____

від _____

Головам міських, селищних та
сільських рад
(згідно списку)

Про розміщення інформації

На виконання окремого доручення Державної служби України з питань праці від 24.04.2026 № Д-16/1/2.1-26а, Операційного плану заходів з реалізації у 2026-2028 роках Стратегії зайнятості населення України на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.01.2026 № 92-р та з метою реалізації повноважень, передбачених Положенням про Державну службу України з питань праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, реалізації положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2026 рік, Управлінням інспекційної діяльності у Рівненській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі – Управління) з 01.05.2026 проводиться інформаційна кампанія «Трудовий договір: Твій пасок безпеки у світі праці».

Трудовим договором є угода між працівником і роботодавцем (роботодавцем - фізичною особою), за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а роботодавець (роботодавець - фізична особа) зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін. Трудовим договором можуть встановлюватися умови щодо виконання робіт, які вимагають професійної та/або часткової професійної кваліфікації, а також умови щодо виконання робіт, які не потребують наявності у особи професійної або часткової професійної кваліфікації.

Статтею 21¹ Кодексу законів про працю України визначено, що трудовий договір з нефіксованим робочим часом - це особливий вид трудового договору,



умовами якого не встановлено конкретний час виконання роботи, обов'язок працівника виконувати яку виникає виключно у разі надання роботодавцем передбаченої цим трудовим договором роботи без гарантування того, що така робота буде надаватися постійно, але з дотриманням умов оплати праці, передбачених цією статтею.

Роботодавець самостійно визначає необхідність та час залучення працівника до роботи, обсяг роботи та в передбачений трудовим договором строк погоджує з працівником режим роботи та тривалість робочого часу, необхідного для виконання відповідної роботи. При цьому повинні дотримуватися вимоги законодавства щодо тривалості робочого часу та часу відпочинку.

Виходячи з вище вказаного, Управління просить забезпечити розміщення на Інтернет-ресурсах інформаційні матеріали про проведення інформаційної кампанії.

Додаток: 1 файл у форматі JPG

Заступник начальника

Алла РИЖА