



**ДЕРЖ
ПРАЦІ**
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

**Трудовий договір:
Твій пасок безпеки у світі
праці**

Трудовий договір з нефіксованим робочим часом

Це вид трудового договору, який має наступні особливості:

- конкретний час виконання працівником роботи не встановлюється;
- працівник виконує роботу виключно у разі її надання роботодавцем;
- роботодавець самостійно визначає необхідність та час залучення працівника до роботи;
- мінімальна тривалість робочого часу працівника протягом календарного місяця становить 32 години;
- у разі ненадання роботодавцем впродовж місяця роботи працівникові заробітна плата виплачується за 32 години робочого часу.



Кількість трудових договорів з нефіксованим робочим часом у одного роботодавця не може перевищувати 10 відсотків загальної кількості трудових договорів.

Трудовий договір з нефіксованим робочим часом укладається обов'язково у письмовій формі і в ньому обов'язково зазначається:

- спосіб та мінімальний строк повідомлення працівника про початок виконання роботи;
- спосіб та максимальний строк повідомлення працівника про готовність приступити до роботи або про відмову від її виконання;
- інтервали, під час яких від працівника можуть вимагати працювати (базові години та дні).

(Примірна форма ТДНЧ затверджена наказом Міністерства економіки України від 26.10.2022 № 4179).



Кількість базових робочих годин не може перевищувати 40 годин на тиждень, а кількість базових днів не може перевищувати 6 днів на тиждень.

Працівник має право відмовитися від виконання роботи, якщо роботодавець вимагає виконання роботи поза межами базових днів та годин або якщо йому було повідомлено про наявність роботи із порушенням строків, визначених трудовим договором.



Заробітна плата виплачується працівникові, який виконує роботу на підставі трудового договору з нефіксованим робочим часом, за фактично відпрацьований час (але не менше ніж за 32 години роботи).

При нарахуванні заробітної плати ставка єдиного внеску, застосовується до визначеної бази нарахування незалежно від її розміру.

