

# СЕРТИФІКАЦІЯ – ЦЕ ПРОСТО!

## Вимоги до учасників сертифікації

- високий рівень педагогічної майстерності
- володіння методиками компетентнісного навчання і новими освітніми технологіями
- готовність поширювати методики компетентнісного навчання та нові освітні технології ([ч. 1 ст. 49 «Про повну загальну середню освіту»](#))
- робота на посаді, що належить до категорії посад педагогічних працівників (основне місце роботи)
- стаж педагогічної роботи не менше двох років ([пункт 2 Положення про сертифікацію педагогічних працівників](#))

## Алгоритм дій учасника сертифікації

1. [Зареєструватися](#)
  2. [Взяти участь у незалежному тестуванні](#)
  3. Здійснити самооцінювання власної педагогічної майстерності:
    - Ознайомитися з Методичними рекомендаціями щодо заповнення учасниками сертифікації анкети самооцінювання власної педагогічної майстерності
    - Заповнити анкету самооцінювання
    - Надіслати заповнену анкету самооцінювання на електронну пошту [certification@sqe.gov.ua](mailto:certification@sqe.gov.ua)
  4. Ознайомитись з Методикою експертного оцінювання професійних компетентностей учасників сертифікації шляхом вивчення їх практичного досвіду роботи
  5. Отримати результати сертифікації
- Завантажити Сертифікат в [Кабінеті учасника сертифікації](#)

## Права та обов'язки учасника сертифікації

Педагогічний працівник має право на:

1. Проходження сертифікації безоплатно один раз на три роки ([ч. 5 ст. 49 Закону України «Про повну загальну середню освіту»](#))
2. Повторне проходження сертифікації не раніше ніж через рік у разі не отримання сертифікату ([ч. 5 ст. 49 Закону України «Про повну загальну середню освіту»](#))

3. Щомісячну доплату в розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) пропорційно до обсягу педагогічного навантаження протягом строку дії сертифіката (крім педагогічних працівників, стосовно яких встановлено факт порушення академічної доброчесності) у разі отримання сертифікату (ч. 6 ст. 49 [Закону України «Про повну загальну середню освіту»](#))
4. Зарахування проходження атестації, а також присвоєння відповідної кваліфікаційної категорії та/або педагогічного звання у разі успішного проходження сертифікації (ч. 7 ст. 49 [Закону України «Про повну загальну середню освіту»](#))
5. Залучення до проведення інституційного аудиту в закладах освіти, розроблення та акредитації освітніх програм (ч. 5 ст. 51 [«Про освіту»](#))
6. Здійснення інших процедур і заходів, пов'язаних із забезпеченням якості та впровадженням інновацій, педагогічних новацій і технологій у системі освіти
7. Відмову за власним бажанням від участі у сертифікації у встановленому порядку (п. 16, 32 [Положення про сертифікацію педагогічних працівників](#) )

**ВАЖЛИВО!** Неуспішне проходження педагогічним працівником сертифікації не впливає на результати його чергової (позачергової) атестації, підтвердження наявної чи присвоєння наступної педагогічної категорії, продовження його роботи на відповідній посаді чи застосування до нього будь-яких заходів адміністративного впливу (п. 41 [Положення про сертифікацію педагогічних працівників](#))

#### **Обов'язки педагогічних працівників:**

1. Виконувати обов'язки, визначені законами України [«Про освіту»](#), [«Про повну загальну середню освіту»](#), іншими актами законодавства, установчими документами закладу освіти, трудовим договором та/або їхніми посадовими обов'язками (ч. 3 ст. 22 [«Про повну загальну середню освіту»](#))
2. Проводити навчальні заняття згідно з календарним планом своєї роботи та відповідним навчальним планом (п. 33 [Положення про сертифікацію педагогічних працівників](#))
3. Не проводити репетиції навчальних занять (п. 33 [Положення про сертифікацію педагогічних працівників](#))

## За результатами сертифікації



За результатами успішного проходження сертифікації педагогічному працівнику видається сертифікат, який є дійсним протягом трьох років



Успішне проходження сертифікації зараховується як проходження атестації педагогічним працівником



Педагогічний працівник, який пройшов сертифікацію, отримує щомісячну доплату в розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати) пропорційно до обсягу педагогічного навантаження протягом строку дії сертифіката

